

Das Jugendhilfzentrum Maria Schutz, dessen Träger der Caritasverband für die Stadt und den Landkreis Schweinfurt e.V. ist, bietet differenzierte Hilfsangebote auf der Grundlage des Kinder- und Jugendhilfegesetzes. Hier arbeiten etwa 75 Menschen, sowohl in der Betreuung als auch in Verwaltung, Küche, Hauswirtschaft und technischem Dienst.



Eine Einrichtung des
Caritasverbandes Schweinfurt e.V.

„Warum soll ich im CARITAS Jugendhilfzentrum arbeiten?“

Dafür gibt es eine Reihe von Argumenten. Die besten davon lassen sich nicht in Eurobeträge umrechnen:

- wir haben einen wundervollen Beruf
- der Arbeitsplatz ist krisensicher
- ein herzliches, wertschätzendes und offenes Miteinander ist uns wichtig
- der Teamgeist und respektvolle Umgang
- Jede/r kann sich und seine Fähigkeiten individuell mit einbringen
- die Mitgestaltungsmöglichkeiten im Jahreskreis sind vielfältig
- das christliche Menschenbild ist Grundlage unserer Arbeit

Darüber hinaus kann es sich für Sie auch finanziell lohnen, wenn Sie für die Caritas Schweinfurt arbeiten – im Innenteil mehr dazu

Kontakt

**Caritasverband für die Stadt und den
Landkreis Schweinfurt e.V**

Jugendhilfzentrum Maria Schutz
An der Haak 11
97506 Grafenrheinfeld

Tel. 09723/9104-0
Fax. 09723/9104-44
info@jugendhilfe-zentrum.de
www.jugendhilfe-zentrum.de

direkt zur freien Stelle:



Jugendhilfzentrum Maria Schutz



Plus-Punkte für Mitarbeitende

Entlohnung nach AVR

Das Arbeitsvertragsrecht der Caritas bietet den Mitarbeitenden viele Vorteile: gute Bezahlung und klare Arbeitsbedingungen. Die wichtigsten finanziellen Vorteile sind:

- Einordnung ins Tarifsystem
- Bezahlung nach Erfahrungsstufen und automatische Höhergruppierung
- sog. Heimzulage
- Zulage für Schichtarbeit
- Zulagen für Sonn- und Feiertage
- Jahressonderzahlung
- 30 Urlaubstage
- 2 Regenerationstage
- bis zu 4 Tage Sonderurlaub für geleistete Nachtbereitschaften
- bis zu 5 Tage Exerzitien möglich
- aktuell Inflationsausgleich-Pauschale
- Frauen und Männer verdienen gleich

Betriebsrente

Alle Mitarbeitenden der Caritas erhalten eine Betriebsrente, für die Sie keine extra Beiträge einzahlen müssen.

Extras in Maria Schutz



- Möglichkeit zu 3 finanzierten Gesundheitstagen „Plento“
- übertarifliche Zulage für kurzfristiges Einspringen im Gruppendienst



Vermögenswirksame Leistungen

Als Vollzeitkraft erhalten Sie für Ihren (Bau) Spar-Vertrag monatlich 6,65 € als Zuschuss, das sind im Jahr 80 €, in sechs Jahren 480 €.

Fort- und Weiterbildungen

Wir unterstützen Sie in Ihrer persönlichen Weiterentwicklung und investieren in Fort- und Weiterbildungen. Uns ist es wichtig, dass Sie bei Ihrer Arbeit immer auf dem neuesten Stand sind. Hierbei unterstützen wir Sie gerne.

Regelmäßig finden interne Schulungen zu den Themen PART®, Trauma-Pädagogik sowie Präventionsschulungen zu den Themen Medien, Drogen, sex. Missbrauch, Sexualpädagogik, 1. Hilfe usw. statt.

Supervision

Monatliche Team-Supervision ist Standard. Einzelsupervisionen sind möglich.

weitere Vorteile

- „Wunschfrei-Kalender“
- Sonderkonditionen bei Versicherungen (z.B. günstigeren Kfz-Tarif des öffentlichen Dienstes)
- vergünstigtes Essen (Pauschale im Gruppendienst)
- freies W-Lan in den Pausen und Bereitschaftszeiten
- verkehrsgünstig gelegen, gute kostenfreie Parkplätze
- etablierte Feste und Feiern für Mitarbeitende (Bsp. Weihnachtsfeier)
- Einkaufsrabatte und Benefits der großen Caritas Familie
- und wir arbeiten an weiteren Vorteilen